

CODICE ETICO COMPORTAMENTALE

Principi Guida Fondamentali

La LA NUOVA SANITA' S.r.L., nello svolgimento delle proprie funzioni, si conforma rigorosamente al quadro normativo vigente a livello comunitario, nazionale e regionale. L'organizzazione mantiene un impegno costante a non intrattenere rapporti con soggetti che non aderiscono a tali principi, a prescindere da potenziali vantaggi o benefici che potrebbero derivare da condotte difformi. Oltre al principio inderogabile di legalità, le attività de LA NUOVA SANITA' S.r.L. sono orientate dai seguenti valori, anche in assenza di direttive specifiche.

1. Trasparenza e Integrità Operativa

La LA NUOVA SANITA' S.r.L. fonda la propria attività su un principio di massima trasparenza. Si impone che tutti i soggetti che interagiscono con l'ente siano forniti di informazioni complete e precise relative alle attività che li riguardano direttamente. In particolare, è obbligatorio mettere a disposizione tutti i dati necessari affinché le decisioni possano essere prese in modo pienamente consapevole. Le comunicazioni e le informazioni divulgate devono essere presentate in un linguaggio chiaro e accessibile, al fine di garantirne una comprensione universale.

2. Efficacia, Efficienza ed Economicità

L'operato de LA NUOVA SANITA' S.r.L. è improntato ai criteri di efficacia, efficienza ed economicità. Ciò si realizza attraverso un'allocazione ottimale delle risorse disponibili e l'eliminazione sistematica di qualsiasi fattore che possa generare sprechi o aggravii indebiti. A tal fine, l'organizzazione si dedica a un'attività continua di formazione e aggiornamento del personale, con l'intento di elevare il livello di professionalità degli operatori a ogni grado gerarchico e di affinare le loro capacità professionali e gestionali.

3. Riservatezza dei Dati

La LA NUOVA SANITA' S.r.L. assicura, in ogni suo ambito operativo, il rispetto scrupoloso delle normative e delle procedure relative alla riservatezza. Nell'acquisizione, elaborazione e trasmissione dei dati, l'ente è vincolato a osservare tutte le procedure necessarie per salvaguardare la privacy delle informazioni. Ai dipendenti e ai collaboratori esterni de LA NUOVA SANITA' S.r.L. è categoricamente proibito l'utilizzo delle informazioni acquisite nel corso delle loro funzioni per scopi estranei alla stretta esplicazione delle mansioni d'ufficio.

La Responsabilità Sociale ed Ambientale dell'Impresa

Nel contesto globale contemporaneo, le imprese, siano esse di natura pubblica o privata, sono chiamate a esercitare una responsabilità che trascende la mera dimensione economica. La LA NUOVA SANITA' S.r.L. riconosce pienamente questo mandato, integrando nella propria operatività la tutela dell'ambiente naturale, la salute e il benessere del personale, e la salvaguardia del tessuto sociale della comunità in cui opera.

Per assolvere a questa missione, l'ente si impegna in un dialogo costante con tutti i suoi *stakeholder*, sia interni che esterni. Essi includono i soci, i dipendenti, i collaboratori, il personale sanitario, i fornitori, l'ambiente circostante e l'intera collettività. Questi attori sono considerati interlocutori chiave, in quanto contribuiscono alla realizzazione della missione aziendale, ne sono fruitori diretti o ne subiscono gli effetti.

L'impegno de LA NUOVA SANITA' S.r.L. va oltre il semplice rispetto delle normative vigenti. L'azienda si dota di una disciplina volontaria che stabilisce standard qualitativi superiori, definendo un proprio Codice Etico. Questo documento funge da vera e propria "carta delle relazioni" con gli *stakeholder*, esplicitando i valori fondanti dell'organizzazione e gli impegni che ne derivano. Da questi valori, infatti, scaturiscono i principi di condotta e i comportamenti che guidano le interazioni con ogni singolo *stakeholder*. L'adozione di questo Codice Etico rappresenta una componente fondamentale di una visione più ampia della responsabilità sociale e ambientale dell'azienda, culminante anche in diverse certificazioni, che pone gli *stakeholder* al centro del suo operato.

La *mission* e i Valori Fondamentali

La *mission* che LA NUOVA SANITA' S.r.L. si è prefissata fin dalla sua fondazione è quella di affermarsi come struttura sanitaria per la diagnosi e la cura di patologie appartenenti a diverse specialità mediche.

Un focus primario è posto sull'ottimizzazione delle risorse, con un'enfasi particolare sulla valorizzazione delle risorse umane. L'obiettivo è migliorare l'ambiente lavorativo e accrescere le qualità intrinseche di ogni singolo lavoratore.

L'identità di questa missione si manifesta attraverso l'applicazione di valori fondamentali e condivisi. Questi valori conferiscono un senso unico e distintivo alla nostra attività, e tutti i collaboratori sono chiamati a realizzarli attraverso il rispetto delle regole e, in particolare, del principio di legalità.

Da questi valori universali derivano in modo logico le linee guida comportamentali e le procedure operative che orientano le nostre attività quotidiane. Crediamo fermamente che una identità comune, condivisa da tutti, sia essenziale per la coerenza del nostro agire. Di conseguenza, le nostre relazioni con tutti gli *stakeholder* si basano sulla sensibilizzazione e sulla responsabilizzazione verso la legalità e sulla condivisione di valori etici, quali:

- **Rispetto della Legalità:** Un impegno continuo e incondizionato all'ottemperanza di ogni normativa, sia essa nazionale, locale o interna, in tutti i settori operativi.

- **Integrità:** Il perseguimento degli obiettivi aziendali con onestà, correttezza e responsabilità, nel pieno rispetto delle leggi, dell'etica professionale e degli accordi contrattuali.

- **Giustizia:** Il principio etico che riconosce e tutela i diritti di ogni individuo, manifestandosi attraverso l'equità, l'uguaglianza, l'imparzialità, la trasparenza, la riservatezza e l'onestà.

- **Responsabilità:** La piena consapevolezza delle conseguenze delle proprie azioni e affermazioni. Questo valore si declina nell'impegno diligente, nel rispetto dei diritti altrui, nella coerenza tra convinzioni e azioni, e nella sicurezza come condizione essenziale per un ambiente di lavoro protetto.

- **Qualità:** La totalità degli attributi del nostro servizio volti a soddisfare pienamente le richieste dei clienti. La qualità si concretizza nell'efficacia, nell'efficienza, nell'innovazione, nella competenza professionale e nella ricerca costante dell'eccellenza, con particolare attenzione alle singole esigenze di ogni cliente ed alle loro eventuali patologie.

Ambito di Applicazione e Destinatari

Il Codice Etico e Comportamentale de LA NUOVA SANITA' S.r.L. costituisce una componente essenziale del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato in conformità al D.Lgs. 231/2001. La piena osservanza di queste disposizioni è un obbligo per tutti i soggetti che operano all'interno dell'organizzazione, sia in posizione apicale che subordinata, nonché dei medici afferenti. Questi soggetti sono tenuti a rispettare il regolamento generale amministrativo, le procedure operative interne e le ulteriori regole di condotta sancite nel Modello Operativo e nel presente Codice Etico.

L'ambito di applicazione si estende a tutti coloro che rientrano nelle previsioni degli articoli 5, 6 e 7 del D.Lgs. 231/01, indipendentemente dal tipo di rapporto di impiego. Di conseguenza, le direttive contenute in questo documento sono vincolanti per amministratori, liberi professionisti, collaboratori e dipendenti, compresi i dirigenti e i soggetti con contratti autonomi o a progetto. La terminologia "personale" o "collaboratore" fa riferimento a tutte le categorie menzionate.

Norme di Condotta nella Gestione Aziendale

La LA NUOVA SANITA' S.r.L. si impegna a svolgere le proprie attività nel pieno rispetto della legislazione vigente. Ogni eventuale operazione autorizzata deve essere formalizzata in un documento scritto che rechi la sottoscrizione del soggetto che l'ha emessa. Tali documenti devono essere custoditi in modo accurato per garantirne la pronta consultabilità. Similmente, nessuna transazione finanziaria può essere effettuata senza un'adeguata documentazione di supporto.

Per garantire la piena comprensione delle normative e delle procedure interne, LA NUOVA SANITA' S.r.L. si dichiara disponibile a mettere a disposizione di tutto il

personale dipendente e collaboratori, una copia del testo del D.Lgs. 231/2001 e organizza periodicamente incontri di formazione e informazione. La partecipazione a tali eventi è registrata e documentata. In caso di dubbi, il personale è incoraggiato a richiedere chiarimenti all'Organismo di Vigilanza. L'ignoranza della normativa o della propria qualifica non può essere addotta come scusa per la mancata osservanza delle regole.

Responsabilità Individuali e Principi Comportamentali

La cultura de LA NUOVA SANITA' S.r.L. è fondata sulla legalità, la correttezza e l'onestà. Ogni individuo che agisce per conto o nell'interesse dell'azienda ha il dovere di mantenere un comportamento integro e di astenersi da qualsiasi condotta illecita. Ciò implica la conoscenza e l'applicazione quotidiana di tutte le normative pertinenti al proprio ambito di competenza.

La qualità e la forza dell'organizzazione sono un risultato diretto dell'azione di ogni collaboratore. Tutti sono personalmente responsabili delle proprie azioni e omissioni e delle conseguenze che ne derivano, comprese le sanzioni e i danni causati a terzi o all'azienda.

Principi di Condotta:

La condotta quotidiana di tutti i destinatari del Codice deve essere conforme a una serie di principi che sono l'attuazione pratica dei valori aziendali:

- **Miglioramento continuo:** L'azienda si impegna a garantire il massimo grado di qualità e efficacia dei servizi, implementando processi di miglioramento continuo.
- **Valore strategico dei collaboratori:** I dipendenti sono considerati il patrimonio principale dell'azienda. Il loro pieno coinvolgimento, la tutela e la promozione sono essenziali per il successo della missione aziendale.
- **Rispetto della legalità:** L'osservanza delle normative vigenti è un presupposto irrinunciabile. L'azienda si astiene da rapporti con chiunque non si impegni a rispettare tale principio.

- **Adeguate rapporto costo-efficacia:** L'organizzazione ricerca un equilibrio ottimale tra costi e benefici, senza che tale obiettivo possa mai giustificare la violazione della legalità o dei principi etici.
- **Integrità e coerenza:** L'integrità è un valore fondamentale che si manifesta nell'applicazione coerente delle norme e della legge in ogni circostanza.
- **Imparzialità:** L'azienda rifiuta qualsiasi discriminazione e assicura equità nelle relazioni con tutti i soggetti, in conformità con le leggi e il Codice Etico.
- **Trasparenza:** I collaboratori sono tenuti a fornire informazioni veritiere, tempestive e accessibili, nel rispetto della normativa sulla privacy.
- **Riservatezza:** L'azienda adotta sistemi per tutelare la riservatezza delle informazioni. I collaboratori sono tenuti a non divulgare o utilizzare impropriamente dati confidenziali.
- **Tutela del patrimonio aziendale:** I collaboratori hanno il dovere di proteggere i beni aziendali e di utilizzarli esclusivamente per scopi lavorativi, evitando sprechi.
- **Rispetto e considerazione reciproca:** Tutti i collaboratori devono agire con solidarietà e rispetto, promuovendo la collaborazione e la corretta comunicazione tra le diverse figure professionali.
- **Correttezza nei luoghi di lavoro:** La condotta dei collaboratori deve essere sempre improntata a correttezza ed equità, fungendo da modello di riferimento.

Codice di Condotta e Obblighi Specifici

Ogni collaboratore è tenuto a uniformare il proprio operato alle disposizioni del Codice Etico e ai protocolli aziendali. La violazione di tali norme costituisce un illecito disciplinare.

Il personale deve adempiere ai propri doveri con diligenza, rispettando l'orario di lavoro e mantenendo un comportamento professionale. È vietato l'uso di beni aziendali per fini personali, la divulgazione di informazioni riservate e l'accettazione di favori o regali di valore non modico. È obbligatorio astenersi da situazioni di conflitto di interessi, che si verificano quando un collaboratore persegue obiettivi personali che contrastano con gli

interessi aziendali. In caso di conflitto potenziale, è necessario astenersi e informare il proprio superiore.

Gestione dei Dati e delle Risorse

Il sistema contabile aziendale garantisce la registrazione di ogni operazione finanziaria in conformità con le norme vigenti. I collaboratori sono obbligati a segnalare tempestivamente all'Organo di Vigilanza qualsiasi omissione o inesattezza di cui vengano a conoscenza.

L'accesso alle reti informatiche aziendali è consentito solo per attività legittime e professionali. È severamente proibito l'uso personale per la navigazione su siti inappropriati. I sistemi e i dati aziendali devono essere protetti in ogni modo. I collaboratori sono consapevoli che l'azienda può accedere alle comunicazioni e ai documenti scambiati tramite le sue risorse informatiche, nel rispetto delle disposizioni di legge.

Principi di Condotta nei Rapporti Esterni

1 Correttezza Contabile e Finanziaria

LA NUOVA SANITA' S.r.L. si impegna a garantire che ogni sua comunicazione contabile e finanziaria sia veritiera, precisa e trasparente. Le registrazioni sono gestite in piena conformità con il Codice Civile e le norme fiscali vigenti. È categoricamente vietata la rappresentazione di fatti non corrispondenti al vero o l'omissione di informazioni essenziali che potrebbero indurre terzi in errore o arrecare un danno patrimoniale.

A tal fine, l'organizzazione ha implementato misure di controllo rigorose, basate sulla separazione delle funzioni e sulla segregazione dei poteri, per prevenire azioni illecite come registrazioni fraudolente, l'occultamento di fondi non dichiarati o l'emissione di fatture per prestazioni inesistenti. È espressamente proibito a chiunque disporre dei fondi aziendali senza autorizzazione o creare fondi segreti.

In particolare:

- Il bilancio deve fornire una rappresentazione fedele della situazione economica e finanziaria dell'azienda.
- Ogni comunicazione a enti esterni, come banche o creditori, deve essere conforme al bilancio e alla reale situazione aziendale.
- È proibita qualsiasi indicazione fuorviante.
- Non è consentito esercitare alcuna pressione o influenza su chi deve rendere dichiarazioni alle autorità giudiziarie.

2 Gestione dei Documenti

Per garantire la massima trasparenza, le procedure interne regolano ogni transazione economica, inclusi i rimborsi spese, per assicurarne la legittimità, l'autorizzazione, la congruenza e la tracciabilità. Ogni operazione deve essere supportata da un'adeguata documentazione che ne permetta la verifica in ogni momento. I documenti aziendali non devono essere alterati, distrutti o modificati, ma conservati secondo le disposizioni di legge e le politiche interne.

3 Incassi e Pagamenti

Gli incassi e i pagamenti sono di norma gestiti tramite istituti bancari. Le operazioni in contanti, laddove necessarie, sono affidate esclusivamente al personale designato. È obbligo di chi gestisce il denaro verificarne la regolarità.

4 Rapporti con gli Organi di Controllo e le Autorità di Vigilanza

Tutti i collaboratori sono tenuti a favorire l'attività degli enti di controllo, fornendo informazioni complete e veritiere. I rapporti con le autorità di vigilanza sono improntati a massima collaborazione e trasparenza, garantendo l'accesso a tutti gli elementi necessari per l'espletamento delle loro funzioni.

5 Rapporti con la Pubblica Amministrazione e i Clienti

I rapporti con la Pubblica Amministrazione e con i clienti devono essere improntati a trasparenza, lealtà e correttezza. La LA NUOVA SANITA' S.r.L. ripudia la corruzione in ogni sua forma e vieta a qualsiasi collaboratore di offrire doni, favori o vantaggi impropri al fine di ottenere un indebito beneficio per sé o per l'azienda. Tali violazioni possono comportare severe sanzioni civili e penali.

La LA NUOVA SANITA' S.r.L riconosce la rilevanza sociale del servizio erogato e la sua fondamentale importanza per la collettività.

L'attività della struttura è rigorosamente conforme ai termini stabiliti dall'ASL e con la Regione Lazio. La finalità primaria è consentire agli utenti il pieno e continuativo esercizio del diritto alla libera e sicura scelta delle prestazioni sanitarie.

In virtù della rilevanza pubblica del servizio sanitario, la Società dedica la massima attenzione alla valorizzazione del diritto alla tutela della salute (Art. 32 della Costituzione).

Pertanto, la LA NUOVA SANITA' S.r.L non solo assicura il rispetto dei requisiti tecnologici, strutturali e organizzativi, ma garantisce anche l'adozione di standard minimi di affidabilità e onorabilità. Tali misure sono volte a elevare costantemente la qualità delle prestazioni erogate, in linea con un obiettivo di eccellenza assistenziale.

Parimenti, per quanto concerne i rapporti con i clienti questi sono contraddistinti da imparzialità tra gli utenti della struttura. È previsto che agli stessi siano messe a disposizione ogni informazione utile in merito alle tipologie delle prestazioni offerte, con diligenza e professionalità, secondo gli standard prefissati dall'Ente.

I collaboratori, pertanto, hanno l'obbligo di mantenere un comportamento improntato alla professionalità, disponibilità, tenendo in considerazione le esigenze di ogni singolo utente.

6 Rapporti con i Fornitori e i Concorrenti

La selezione dei fornitori avviene secondo criteri di economicità, trasparenza, efficacia e parità di trattamento, valutando l'idoneità morale e tecnico-professionale. L'azienda basa i rapporti sulla fiducia e sull'integrità, garantendo pari opportunità, e adoperando un approccio di concorrenza leale. È severamente proibito favorire un fornitore per motivi personali. Tutti i fornitori sono tenuti a operare nel pieno rispetto delle normative vigenti, inclusa la D.Lgs. 231/2001 e le leggi sul lavoro.

L'azienda agisce nel pieno rispetto della libera e leale concorrenza, rifuggendo da comportamenti che possano distorcere il mercato.

7 Rapporti con i Mass Media, l'Ambiente e la Comunità

I rapporti con i mass media sono gestiti esclusivamente dall'organo amministratore o da figure appositamente designate. La tutela dell'ambiente è un impegno strategico che si manifesta nel rifiuto dello spreco, nel rispetto delle normative ambientali e nella ricerca di soluzioni innovative. L'azienda mantiene un dialogo aperto con la comunità e le associazioni civili, tenendo in considerazione le loro osservazioni per operare in modo sostenibile.

8 Rapporti con il Personale

La LA NUOVA SANITA' S.r.L. considera i propri collaboratori come un capitale strategico. La gestione del personale si fonda sul rispetto di diritti essenziali.

I Non Discriminazione

Ogni collaboratore ha diritto a essere trattato in modo equo e imparziale, senza discriminazioni legate a età, genere, etnia, religione o status sociale. L'azienda garantisce la prevenzione e la lotta contro ogni forma di intimidazione. I processi di selezione e di carriera sono basati su criteri di merito, equità e rispetto delle pari opportunità.

II Accoglienza e Sviluppo Professionale

Ogni collaboratore ha diritto a un'accoglienza agevolata, con la fornitura di informazioni e formazione necessarie per lo svolgimento delle proprie mansioni. L'azienda si impegna a offrire opportunità di crescita professionale e una formazione adeguata prima di assegnare nuove attività.

III Riservatezza

Viene garantito il rispetto della privacy e della riservatezza dei dati personali e lavorativi di ogni collaboratore. È strettamente vietata qualsiasi indagine non autorizzata sulla vita privata del personale.

IV Libertà Associativa e Politica

I collaboratori godono di piena libertà di aderire a sindacati o altre associazioni. L'attività politica è consentita al di fuori dell'orario di lavoro e senza l'uso di risorse aziendali.

9 Rapporti con il medici

La LA NUOVA SANITA' S.r.L. garantisce la massima diffusione del Codice Etico a tutti i medici e dipendenti.

L'individuazione, la selezione e l'assegnazione del personale e dei medici sono condotte con assoluta imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio, nel pieno rispetto della normativa vigente e delle procedure interne stabilite.

L'azienda promuove attivamente l'informazione e il coinvolgimento di tutti i collaboratori, a ogni livello, sui seguenti aspetti fondamentali:

1. Sistema Qualità: Modalità operative e responsabilità individuali necessarie per l'attuazione e il mantenimento costante nel tempo del Sistema Qualità aziendale.
2. Sviluppo Professionale: La crescita continua delle capacità professionali e della motivazione degli operatori viene incentivata dall'ente in funzione delle specifiche competenze di ciascuna figura professionale.

Di contro tutto il personale medico è tenuto a coltivare le proprie competenze e la propria professionalità, in funzione dell'esperienza e della collaborazione in atto con l'ente, al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati da LA NUOVA SANITA' S.r.L., disponendo che ai dipendenti e a collaboratori medici è vietato:

- non realizzare azioni di alcun tipo che si pongano in conflitto di interessi con l'ente;
- agire per fini propri qualora siano in contrasto con quelli de LA NUOVA SANITA' S.r.L.;
- agire violando i principi di lealtà, trasparenza e correttezza, sia nella somministrazione della prestazione ai clienti che nei rapporti con l'ente.

Sicurezza e Partecipazione

L'azienda assicura un ambiente di lavoro sicuro e conforme alle normative vigenti. Ogni collaboratore ha il diritto di esprimere la propria opinione su questioni che lo riguardano, attraverso canali di comunicazione dedicati e con la garanzia dell'anonimato.

Il rispetto dei principi e dei valori di questo Codice è un elemento fondamentale nella valutazione del periodo di prova e delle performance di ogni collaboratore.

La Tutela del Lavoro e la Dignità dei Lavoratori

La LA NUOVA SANITA' S.r.L. riconosce la centralità della persona umana, valore che permea ogni aspetto dei rapporti di lavoro. L'azienda si impegna a garantire che l'ambiente e le dinamiche lavorative siano sempre compatibili con la dignità dei propri dipendenti. A tal fine, sono previste procedure che consentono ai lavoratori di segnalare situazioni che possano ledere la loro dignità.

Sicurezza e Salute sul Lavoro

La salvaguardia della salute e della sicurezza del personale riveste un'importanza capitale per LA NUOVA SANITA' S.r.L.. Tutti i collaboratori sono tenuti a rispettare scrupolosamente le normative vigenti, in particolare il D.Lgs. 81/2008, e le direttive interne in materia. Questo impegno mira a garantire una valutazione e un controllo rigorosi dei rischi, prevenendo danni alle persone e interruzioni operative, e assicurando un ambiente di lavoro salubre.

L'azienda si dedica a un miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza, adottando le migliori pratiche e linee guida. A tal fine, il servizio di prevenzione e protezione ha il compito di:

- Identificare e valutare i fattori di rischio, e stabilire le relative misure di sicurezza.
- Elaborare le misure preventive e i sistemi di controllo pertinenti.
- Partecipare attivamente alle consultazioni e alle riunioni sulla sicurezza.
- Fornire ai lavoratori le informazioni e la formazione necessarie.

La LA NUOVA SANITA' S.r.L. si impegna a stabilire misure per la gestione della sicurezza, a fornire un'adeguata formazione e addestramento, e a garantire la sorveglianza sanitaria e il rispetto degli standard tecnici previsti dalla legge.

Sistema Sanzionatorio e Vigilanza

Sistema Sanzionatorio

Il rispetto dei principi del Codice Etico e delle norme del modello penal-preventivo è garantito attraverso un apposito sistema sanzionatorio. Le sanzioni sono commisurate alla gravità della violazione e sono finalizzate a rafforzare l'efficacia del modello di controllo e dell'azione dell'Organismo di Vigilanza.

Per i dipendenti subordinati, si applicano le sanzioni previste dal CCNL di riferimento. Per i collaboratori autonomi, sono previsti strumenti contrattuali che consentono di sanzionare comportamenti illeciti. In generale, costituiscono causa di sanzione le azioni o omissioni non conformi alle prescrizioni del modello, del Codice Etico e delle leggi vigenti.

Organismo di Vigilanza

In conformità con il D.Lgs. 231/2001, LA NUOVA SANITA' S.r.L. ha istituito un Organismo di Vigilanza dotato di autonomia e indipendenza. Questo organo ha il compito di monitorare il funzionamento e l'osservanza del modello di organizzazione e di curarne l'aggiornamento.

L'Organismo di Vigilanza dispone di poteri di iniziativa, di controllo e di spesa autonomi, nei limiti del budget aziendale. Può avvalersi di tutte le risorse interne, accedere liberamente a tutti i locali e uffici dell'azienda senza preavviso e ottenere qualsiasi informazione ritenga necessaria.

Flussi di Informazione

Per garantire un efficace monitoraggio, è obbligatorio che vengano comunicati all'Organismo di Vigilanza tutti i dati aziendali fondamentali, inclusi bilanci, organigrammi e modifiche organizzative. Inoltre, tutti i destinatari del Codice Etico hanno il dovere di segnalare all'Organismo di Vigilanza qualsiasi atto o fatto, compiuto da soggetti apicali o subordinati, che possa anche solo potenzialmente violare il Codice Etico o il modello di organizzazione.